



ประกาศโรงพยาบาลตราด

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลภายนอกสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง(รายวัน) โดยอาศัยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

จำนวน ๒ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรคุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๓ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๒ ฉบับ

(๒) ตัวจริงพร้อมสำเนาแสดงผลการศึกษา ตัวอย่างเช่น ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระเบียบผลการเรียน หรือ สำเนาปริญญาบัตรและระเบียบผลการเรียน (Transcript) (หากเรียนหลักสูตรต่อเนื่องให้แนบมาพร้อมนี้) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนด มายื่นแทนก็ได้

- |   |              |
|---|--------------|
| (๓) รูปถ่าย ๑ นิ้ว<br>(ไม่สวมแว่นตาดำ, ไม่สวมหมวก รูปถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)                                 | จำนวน ๓ รูป  |
| (๔) สำเนาทะเบียนบ้าน, บัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๒ ฉบับ |
| (๕) ใบรับรองผ่านการตรวจสุขภาพจากแพทย์ (ใบรับรองแพทย์)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาหลักฐานผ่านการรับราชการทหาร (สด.๘ หรือ สด.๔๓) หรือได้รับการยกเว้นการรับราชการทหาร (สำหรับเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)  | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

### ๓.๓ ค่าสมัครสอบ

จำนวน ๑๐๐ บาท

เมื่อสมัครสอบแล้วค่าสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

## ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๓ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด และทาง [www.trathospital.go.th](http://www.trathospital.go.th)

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - พระราชบัญญัติวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.๒๕๕๗ - ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๓ ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

### ๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๓ โรงพยาบาลตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด และทาง [www.trathospital.go.th](http://www.trathospital.go.th) โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

### ๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุ เมื่อหน่วยงานต้นสังกัดต้องการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิทยา สุริโย)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด



**รายละเอียดแนบท้ายประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคล  
เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายวัน  
ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์**

**ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ**

- (๑) ปฏิบัติงานด้านรับส่งสิ่งส่งตรวจจากด้านหน้า (OPD) และจากผู้ป่วยมาใช้บริการภายใน (IPD) ตรวจสอบและรับรายการส่งตรวจผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ติด Barcode ที่ภาชนะใส่สิ่งส่งตรวจ และใบ Request ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา
- (๒) ปฏิบัติงานประจำในการตรวจวิเคราะห์ทางโลหิตวิทยาตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา
- (๓) ช่วยปฏิบัติงานประจำในการตรวจทางเคมีคลินิก, ภูมิคุ้มกันวิทยา, หรือจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิกและสารเสพติดแก่ผู้มารับบริการ ตามแต่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา
- (๔) รายงานผลและตรวจสอบผลการตรวจวิเคราะห์ก่อนรายงานผล พร้อมทั้งส่งผลการตรวจผ่านทางระบบ LIS ของห้องปฏิบัติการและระบบ LAN ของโรงพยาบาลไปยังหน่วยงานอื่นๆที่ส่งตรวจตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา
- (๕) ปฏิบัติงานด้านการควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ โดยทำการตรวจและรายงานผลการควบคุมคุณภาพภายใน เช่น การทำ Control ตรวจสอบก่อนการทำงานประจำวัน และภายนอกหน่วยงานในโครงการประเมินคุณภาพของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์, มหาวิทยาลัยมหิดล และอื่นๆ ตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้อง แม่นยำ
- (๖) ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์นอกเวลาราชการแก่ผู้มารับบริการในห้องปฏิบัติการ Central Laboratory
- (๗) จัดเก็บสิ่งส่งตรวจหลังการวิเคราะห์เพื่อการทวนสอบ
- (๘) เข้าร่วมประชุมฝึกอบรมวิชาการ เพื่อเพิ่มความรู้และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาคุณภาพงานต่อไปได้ และขยายงานบริการ
- (๙) เข้าร่วมประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อรับทราบข้อมูล ข่าวสารต่างๆ จากผู้จัดการคุณภาพกลุ่มงานฯ
- (๑๐) ควบคุมดูแล กำกับตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานประจำวันของผู้ใต้บังคับบัญชาใน งานทางโลหิตวิทยา เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ในงานทางโลหิตวิทยาให้ได้มาตรฐาน
- (๑๑) จัดสรรอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการให้บริการงานทางโลหิตวิทยา
- (๑๒) จัดทำแผนการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทางโลหิตวิทยา
- (๑๓) วางแผนงาน จัดระบบการควบคุมคุณภาพ กำหนดรูปแบบและประเมินผลการปฏิบัติงานทางโลหิตวิทยา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้องและมีมาตรฐาน
- (๑๔) กำหนดคุณลักษณะของเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์อื่นๆ และน้ำยาที่ใช้ในห้องปฏิบัติการงานทางโลหิตวิทยา เพื่อให้มีเครื่องมือที่เหมาะสมเพียงพอและพร้อมให้บริการ
- (๑๕) กำกับดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ทางด้านเวชภัณฑ์ และทรัพยากรอื่นๆ เพื่อให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ และทรัพยากรที่เหมาะสมเพียงพอและพร้อมให้บริการ
- (๑๖) เสนอความคิด และคำแนะนำในการแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อนำไปพัฒนาระบบงานของกลุ่มงานฯ ให้เกิดผลดีต่อผู้รับบริการต่อไป
- (๑๗) ปฏิบัติงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย เช่น ออกเฝ้าเลือดตรวจสุขภาพประจำปีของหน่วยงานต่างๆ

/คุณสมบัติ...

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

**ปฏิบัติงานที่** กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ โรงพยาบาลตราด

**ค่าจ้างวันละ** ๗๓๐ บาท