

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลตราด

คณะกรรมการมาประชุม ๓๑ คน (ทั้งหมด ๓๙ คน)

๑.นายสุชาติ	ตันตินิรามย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๒.นายวิทยา	สุริโย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๓.นายสุเมธ	เถาหมอ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร/ด้านการเงินการคลัง/ประธาน องค์กรแพทย์/ หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์
๔.นางอันธิกา	คะระวานิช	รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล
๕.นายนิวัฒน์	ดีหลาย	รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ/หัวหน้ากลุ่มงานกุมารเวชกรรม
๖.นางทัศนีย์	จินตกานนท์	รองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ
๗.นายภาสกร	กุลรัตน์	รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์/หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
๘.นายบุญเย็น	หนูเล็ก	รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ/หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
๙.นายธวัชชัย	ไตรมิตรวิทยากุล	รองผู้อำนวยการด้านคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุและ โครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๑๐.นายประภาธร	ชอบศิลป์	หัวหน้ากลุ่มงานศัลยกรรม
๑๑.นางสาวสตรีรัตน์	แก้วเอื้อง	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม/หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
๑๒.นายสุกฤษฏี	ศรีอาริยะเมตตา	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๓.นางสาวสุชนี	เอี่ยมศิริพรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม
๑๔.นายเชิดพงษ์	พิมพ์อุบล	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
๑๕.นางสาวกัญญา	โกคสมบัติ	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๑๖.นางสมหมาย	แก้วมหา	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาล
๑๗.นางสาวเพ็ญศรี	เช็งนูเคราะห์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลชุมชน
๑๘.นางรุ่งพร	เรืองอร่าม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๑๙.นางชลฤดี	ศรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
๒๐.นางสาวอรุณศิลป์	เนินสถาน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒๑.นางสาวธัญญานิษฐ์	นาคสินธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๒๒.นายลัทธพล	ลี้มิ่งคลนวนา	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา
๒๓.นางศรีวรรณ	สังวราภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

๒๔.นางพวงพิกุล	พรประสิทธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์
๒๕.นางสาวธารทิพย์	มุกดาเพชรรัตน์	หัวหน้ากลุ่มงานพยาธิวิทยากายวิภาค/ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
๒๖.นางสาวพิศมัย	เอ็มไอช	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๒๗.นางสปีงนา	จาริกกลาง	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์
๒๘.นางจันทนา	รูปสมวงษ์	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๒๙.นางรัตยา	โพธิผลิ	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๓๐.นางอัญชลี	ศิริธนาศาสตร์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๑.นางภูษิตา	คุปติชฎานนท์	หัวหน้าหมวดงานเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน ๘ คน

๑.นายพีรพัชร	รัตนสุนทร	รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน บริการสุขภาพ/หัวหน้ากลุ่มงานอายุรกรรม
๒.นางสาวนิสาลักษณ์	ศิริมงคลกิจ	รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม
๓.นายนพพล	อรุณขจรศักดิ์	รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า
๔.นางสาวสุชาภัก	ปัจฉิมกุล	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด
๕.นางสาวสิริเลิศ	เลิศชวณะกุล	หัวหน้ากลุ่มงานจักษุวิทยา
๖.นางสาวชนิดา	อนุวัธนวนิทย์	หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญีวิทยา
๗.นางสาวขวัญใจ	กำเนิดดี	หัวหน้ากลุ่มงานโสต ศอ นาสิก/หัวหน้ากลุ่มงาน การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๘.นางจิรัฏฐ์	สิทธิแพทย์	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์

เริ่มประชุมเวลา...

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. นายสุชาติ ตันตินิรามัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมกล่าวเปิดประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

- บุคลากรเข้าใหม่ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๙ คน แนะนำตัวต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด ซึ่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราดได้ให้โอวาทเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ ผู้อำนวยการมอบนโยบาย โดยยึดนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นหลักในการบริหารงาน

- นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ “ คนไทยสุขภาพดี เศรษฐกิจมั่นคง”(Health for Wealth) ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจไทยเข้มแข็ง ประเทศไทยแข็งแรง”

- ๑) ประชาชนเข้าถึงระบบบริการได้มากขึ้น
- ๒) ยกระดับการเสริมสร้างสุขภาพเพื่อคนไทยเข้มแข็ง
- ๓) ผู้สูงอายุต้องได้รับการดูแลอย่างเป็นระบบและทั่วถึง
- ๔) นำสุขภาพขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- ๕) ข้อมูลสุขภาพเป็นของประชาชนเพื่อประชาชน

- นโยบายและทิศทางของปลัดกระทรวงสาธารณสุข “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย” หลักปฏิบัติในการทำงาน “ททท”

- ท ทำทันที
- ท ทำต่อเนื่อง
- ท ทำเพื่อพัฒนา

แผนพัฒนาโรงพยาบาลตราด ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐

- ๑) Good Primary Care and Health Network
- ๒) Good Medical Service
- ๓) Good Personnel and Good Culture
- ๔) Good Financial
- ๕) Good Governance
- ๖) Good Digital and Innovation

๑.๒ คำสั่งโรงพยาบาลตราด

- แต่งตั้งนางทัศนีย์ จินตกานนท์ เป็นรองผู้อำนวยการด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการ
- แต่งตั้งกรรมการชุดต่างๆ เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลตราด กรรมการ

ที่มนำ (Lead Team) จะได้แจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

นายวิทยาฯ นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

จากที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับจังหวัด (คปสจ.) จังหวัดตราด ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมพลอยแดงศาลา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

- การประกาศยกเลิกโรค COVID 19 ให้เป็นโรคที่ต้องเฝ้าระวัง

- การปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก ปฏิบัติหน้าที่แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเพิ่มขึ้น ๒ เท่าจากอัตราเดิมคนละ ๑,๑๐๐ บาท เป็นคนละ ๓,๓๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น ๒ เท่า) ที่ประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๖ ได้มีมติอนุมัติแล้ว

- การถ่ายโอนรพ.สต. จังหวัดตราด คาดว่าจะเริ่มถ่ายโอนรพ.สต.ได้ภายในปี ๒๕๖๘

- ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ปรับระบบบริการเขตสุขภาพที่ ๖ ทุกโรงพยาบาลในเขต

ไม่ปฏิเสธการส่งต่อ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นายสุเมธาฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานผู้บริจาคเงินคงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนี้

- เงินบริจาคมิ่วัตถุประสงค์เฉพาะ ๑๕ ประเภท เป็นจำนวนเงิน ๑๑,๒๔๘,๗๔๖.๘๗ บาท

- เงินบริจาคครุภัณฑ์การแพทย์ไม่ระบุรายการ จำนวนเงิน ๓,๗๐๗,๘๖๘.๕๕๕ บาท

- เงินบริจาคไม่ระบุวัตถุประสงค์ จำนวนเงิน ๒,๗๙๙,๗๐๘.๓๒ บาท

รวมยอดเงินคงเหลือ ๑๗,๗๕๖,๓๒๓.๗๔ บาท (สิบเจ็ดล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบสามบาทเจ็ดสิบบสี่สตางค์)

๒) การจัดทำแผน Planfin ปี ๒๕๖๖

- Planfin Type 3 = แผนมีกำไร มีทุนสำรองเพียงพอ ลงทุนเกิน ๒๐% ของ EBITDA และลงทุนด้วยเงินบำรุงส่วนเกิน ๗๐,๗๐๗,๑๓๕.๖๙ บาท

๓) การนำเสนอปรับระบบการจราจรให้คล่องตัวและปลอดภัย ดังนี้

- เดินรถทางเดียว Oneway และห้ามเลี้ยวขวา ตั้งแต่เวลา ๐๖.๐๐-๑๘.๐๐ น.

- ยกเลิกการจอดรถบนลานหน้าอาคารผู้ป่วยนอก จำนวน ๑๔ คัน เพื่อเพิ่มความสะดวกในการเดินทางเดียว

- เพิ่มจุดรับ-ส่งผู้ป่วย จากเดิมเป็น ๒ จุด ช่วงเวลา ๐๗.๐๐-๑๐.๐๐ น.

- ย้ายพื้นที่สำหรับจอดรถจักรยานยนต์จากบริเวณศูนย์อาหารไปจอดบริเวณ ชั้น ๑ a และพื้นที่โดยรอบอาคารจอดรถ

- จัดทำทางม้าลายสำหรับผู้มารับบริการ

๔) เปลี่ยน...

๔) เปลี่ยนประตูทางเข้าอาคารผู้ป่วยนอกจากเดิมเป็นประตูบานเลื่อนแบบอัตโนมัติ
ราคาประมาณ ๕๘,๐๐๐ บาท

๕) ยกเลิกจุดรับส่งของบริเวณหน้าอาคารผู้ป่วยนอก รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๑)
ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

๑.๒.๓ รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล

นางอันธิกา แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดกลุ่มการพยาบาล ลาออก จำนวน ๓๐ คน
และในปี ๒๕๖๖ มีพยาบาลที่จบการศึกษา มาปฏิบัติงาน จำนวน ๑๘ คน

- ห้องพิเศษ Premium จะเปิดให้บริการในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และจะมีห้อง
พิเศษเพิ่มขึ้น เมื่อย้ายหอผู้ป่วยหู ตา คอ จมูก ไปที่ตึกหลังคลอดเดิม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๔ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๕ รองผู้อำนวยการด้านปฐมภูมิ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๖ รองผู้อำนวยการด้านยุทธศาสตร์

นายภาสกรฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) แผนการลงทุนภายใต้เงินบำรุงโรงพยาบาลตราด ปีงบประมาณ ๒๕๕๖
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๐,๗๐๗,๑๓๕.๖๙ บาท ดังนี้

- รายการปี ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างดำเนินการต้องจ่ายเงินปี ๒๕๕๖ จำนวนเงิน
๘,๓๙๖,๑๓๖ บาท

- รายการปี ๒๕๖๖ อนุมัติเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๒๘,๗๔๐,๙๙๙.๖๙ บาท

- รายการปี ๒๕๖๖ ลงทุนด้วยเงินบำรุงส่วนเกินพิจารณาเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
จำนวนเงิน ๓๓,๕๗๐,๐๐๐ บาท

๒) แผนคำขอเพิ่มเติมลงทุนด้วยเงินบำรุงส่วนเกิน หมวดของการลงทุน จำนวนเงิน
๓๓,๕๗๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

- ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ จำนวนเงิน ๖,๗๒๐,๐๐๐ บาท

- ซ่อมแซมอาคารและสิ่งก่อสร้าง จำนวนเงิน ๒๕,๘๕๐,๐๐๐ บาท

- พัฒนาระบบ IT จำนวนเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๒)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๗ รองผู้อำนวยการด้านบริการด้านหน้า

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๘ รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาคุณภาพ/รองผู้อำนวยการด้านพัสดุและโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์

นายรัชชัชยา แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) รายงานการบริหารซื้อร้องเรียน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๖๕ เรื่อง ประกอบด้วย

-มาตรฐานการรักษา ๕ เรื่อง

-สิ่งแวดล้อม ๒ เรื่อง

-ระบบบริการ ๓๓ เรื่อง

-พฤติกรรมบริการ ๒๕ เรื่อง

๒) ความประทับใจ ทั้งหมด ๔๒ เรื่อง ประกอบด้วย ระบบบริการ ๙ เรื่อง และพฤติกรรมบริการ ๓๓ เรื่อง

๓) สรุปการดำเนินงานคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ จำนวน ๔ แผนก เป็นเงิน ๑,๘๘๓,๒๕๘ บาท และมีแผนที่จะเปิดบริการผ่าตัดนอกเวลาราชการ เปิดบริการหอผู้ป่วยใน (SMC-IPD) จะมีค่าบริการรักษาผู้ป่วยในแต่ละวันที่แพทย์ออกตรวจแบบ Real Time ต้องประชาสัมพันธ์ให้ผู้ป่วยทราบ ส่วนการจ่ายยาเฉพาะรายกรณีในคลินิกพิเศษเฉพาะทาง อาจจะต้องจ่ายเพิ่ม และมีแผนการตลาดที่จะประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมและทั่วถึงมากขึ้น

๔) ขอปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานเปลให้เป็นไปตามประกาศโรงพยาบาลตราด หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (SMC) จากเดิมชั่วโมงละ ๔๑ บาท (๑๖๔ บาท/๔ ชั่วโมง) ขอปรับเป็นชั่วโมงละ ๕๖ บาท (๒๒๕ บาท/๔ ชั่วโมง)

๕) Premium ward เปิดให้บริการที่หอผู้ป่วยพิเศษบุษราคัม โชน ๒ จำนวน ๑๒ ห้อง อัตราค่าห้อง ๔,๐๐๐ บาท/วัน ตามประกาศโรงพยาบาลตราด เรื่อง ปรับปรุงค่าเตียงสามัญและห้องพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ และตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การจัดบริการคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๑

๖) รายงานการติดตามงบลงทุน จำนวน ๗ รายการ ดังนี้

๖.๑) เครื่องตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงความถี่สูงชนิด ๔ มิติ จำนวนเงิน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างประกาศเชิญชวน

๖.๒) เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อจุลินทรีย์ด้วยไอน้ำระบบอัตโนมัติขนาดไม่น้อยกว่า ๘๙๐ ลิตร (Pre-Post Vac) ชนิด ๒ ประตู ราคา ๕,๘๘๕,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างประกาศประกวดราคา

๖.๓) เครื่องเอกซเรย์ฟลูโอโรสโคปเคลื่อนที่แบบซีอาร์เอ็ม กำลังไม่น้อยกว่า 15 Kw ราคา ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเรียกทำสัญญา

๖.๔)...

๖.๔) เครื่องผ้าตัดต่อกระจกด้วยคลื่นเสียงความถี่สูง ราคา ๒,๕๘๐,๐๐๐ บาท
อยู่ระหว่างเรียกทำสัญญา

๖.๕) เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ ๖ พารามิเตอร์ ระบบรวม
ศูนย์ไม่น้อยกว่า ๔ เต็ม ราคา ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเรียกทำสัญญา

๖.๖) เครื่องช่วยหายใจชนิดควบคุมด้วยปริมาตรและความดันขนาดกลาง ราคา
๘๐๐,๐๐๐ บาท อยู่ระหว่างเรียกทำสัญญา

๖.๗) อาคารพักเจ้าหน้าที่ ๙๖ ห้อง เป็นอาคาร คสล.๗ ชั้น พื้นที่ใช้สอยประมาณ
๓,๙๐๘ ตารางเมตร จำนวนเงิน ๗๒,๙๖๐,๘๐๐ บาท อยู่ระหว่างรายงานผลการพิจารณาประกวดราคาฯ
(บริษัทสกุลกิจ คอนสตรัคชั่น เสนอราคา ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท)

๗) รายการงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

๗.๑) เครื่องรักษาโรคตาด้วยแสงเลเซอร์แฉีก จำนวน ๑ เครื่อง รั้งจัดสรร ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท
กำหนดส่งมอบวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

๗.๒) ตู้อาหารรกแรกเกิด จำนวน ๓ เครื่อง รั้งรับเงินจัดสรร ๑,๔๑๒,๔๑๖.๙๗ บาท
กำหนดส่งมอบวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ (แจ้งค่าปรับ)

๗.๓) ยูนิททำฟัน จำนวน ๑ เครื่อง รั้งเงินจัดสรร ๔๕๐,๐๐๐ บาท กำหนดส่งมอบ
วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ (แจ้งค่าปรับ)

๗.๔) เครื่องฟังเสียงหัวใจทารกในครรภ์ จำนวน ๑ เครื่อง รั้งจัดสรร ๓๒,๐๐๐ บาท
กำหนดส่งมอบวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (แจ้งค่าปรับ)

๘) รายงานความคืบหน้าการถมดินในที่ดินบริจาค จำนวน ๔,๑๓๐ ตารางเมตร ความสูง
๒ เมตร รวมเนื้อที่ ๘,๒๖๐ ลูกบาศก์เมตร ราคาเที่ยวละ ๑๑๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๐๘,๖๐๐ บาท รายละเอียดตาม
(เอกสารหมายเลข ๓)

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

๑.๒.๙ รองผู้อำนวยการด้านสารสนเทศ

นายบุญเย็นฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนระบบสุขภาพดิจิทัล
โดยได้กำหนดให้มีการพัฒนาระบบระเบียบสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (Personal Health
Record:PHR) เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพของตนเอง โดยการเชื่อมโยงสุขภาพ
กับแอปพลิเคชันหมอพร้อม โดยต้องมีการพิสูจน์และยืนยันตัวตนผ่านแอปพลิเคชันหมอพร้อม โดยศูนย์
เทคโนโลยีสารสนเทศจะได้ทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการพิสูจน์และยืนยันตัวตนต่อไป
ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๑๐ รองผู้อำนวยการด้านกิจกรรมพิเศษ/เลขาที่มำโรงพยาบาลตราด

นางศรีวรรณฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

๑) แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ ในกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามลำดับ ดังนี้

๑.๑) นายวิทยา สุริโย

๑.๒) นายสุเมธ เกาหมอ

๑.๓) นางทัศนีย์ จินตกานนท์

๑.๔) นายนิวัฒน์ ดีหลาย

๒) การแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มงานให้ดำรงตำแหน่งวาระคราวละ ๔ ปี เป็นต่อเนื่องไม่เกิน ๒ วาระ นับตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓) กำหนดมอบทุนพระสังฆราชูปถัมภ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อพระภิกษุสงฆ์/สามเณร อาหาร และผู้ป่วยที่ต้องให้ความอุปถัมภ์ ในวันเสาร์ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ห้องประชุมราชพฤกษ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. ขอเชิญผู้มีจิตศรัทธาร่วมพิธีมอบทุนฯละ ๕,๐๐๐ บาท หรือตามกำลังศรัทธา การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

๔) กำหนดจัดงานปีใหม่ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มอบหมายคณะกิจกรรมพิเศษ กำหนดรายละเอียดของจัดงาน

๕) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด จะกำหนดจัดการแข่งขันกีฬา ในระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงพยาบาลตราดจะร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง ซึ่งส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ไปที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราดแล้ว อยู่ระหว่างการนัดประชุม

๖) แนวทางการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (P4P) เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

- ทบทวนคณะกรรมการบริหารค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน P4P ให้เป็นคณะกรรมการที่มำ เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ และให้นางสาวพิสมัยฯเป็นผู้ช่วยเลขาคคนที่ ๒ ในส่วนคณะกรรมการตรวจสอบค่าภาระงานมีการทบทวนไปแล้ว ไม่มีแก้ไข

- การคิด stimulate จาก LC เดือนกันยายน ๒๕๖๕ เพื่อมาหาค่า capmax มีแนวคิด จะใช้ ๙% ซึ่งต้องรอส่วนกลางอีกครั้ง

- การคิดแต้ม ถ้าบุคลากรทำแต้มเกินแต้มประกัน จะได้เงินวางไว้ ๕๐% ของค่าเงิน ในแต่ละตำแหน่ง และในส่วนงานบริการจะได้ไม่เกิน ๑๒๐% ของค่าเงินในตำแหน่งนั้น ๆ โดยมีเงื่อนไขทำงาน เกิน ๑๐ วันขึ้นไป และกำหนดเวลาเกิน ๕๐๐ นาทีต่อวัน

- ในส่วนคณะกรรมการบริหาร ที่มำ หัวหน้าหอ/งาน จะแยกคิดจากผู้ปฏิบัติ คณะกรรมการบริหาร หากไม่เข้าประชุมประจำเดือน จะไม่ได้รับเงินค่าบริหาร จำนวน ๒,๐๐๐ บาท ในเดือนนั้นๆ ยกเว้นไปประชุม/ราชการ

- ขอให้ทุกหน่วยงานส่งใบสรุปผลการปฏิบัติงานในเดือนนั้นๆ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป รายละเอียดตาม(เอกสารหมายเลข ๔)

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานของ Service Plan สาขาอุบัติเหตุและฉุกเฉิน (Trauma)
นายเอกวิทย์ฯ นำเสนอให้ที่ประชุม รับทราบ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่พบและการแก้ไข พร้อมแนวทางการ
บริหารจัดการเพื่อลดความแออัดในห้องฉุกเฉิน และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามโครงการ
ยกระดับมาตรฐานการแพทย์ฉุกเฉินให้ปลอดภัยทันสมัยและมีคุณภาพ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๕)
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เสนอขอเงินบำรุงเพื่อจ้างบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวธัญญนิติฯ นำเสนอข้อมูลเพื่อขอมติจากที่ประชุมในการใช้เงินบำรุงเพื่อ
จ้างบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

รายละเอียด	วงเงิน(ต่อปี)
ค่าจ้างบุคลากรใน เดือน ๑ ก.ย. ๒๕๖๖	๔๔,๖๐๗,๓๖๐.๐๐
การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี (ของค่าจ้าง พกส. และลจ.รายเดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕)	๑,๕๙๗,๔๔๐.๐๐
ระหว่างสรรหา (๓๒ อัตรา)	๓,๓๔๕,๔๘๐.๐๐
นักเรียนทุนพยาบาล ๑๘ ราย (๑ เม.ย. ๒๕๖๕)	๑,๘๑๐,๐๘๐.๐๐
จ้างแพทย์ พยาบาล (รายคาบ ๑๑ ราย)	๑,๖๓๗,๔๐๐.๐๐
การจ้างทดแทนเกษียณ (๖ ราย)	๖๒๕,๖๘๐.๐๐
การจ้างทดแทนข้าราชการลาออก/ย้าย/โอน (๔ อัตรา)	๗๔๐,๔๐๐.๐๐
การจ้างบุคลากรเพิ่มตามภาระงาน (๗ อัตรา)	๗๘๔,๖๘๐.๐๐
ใช้งบประมาณเพิ่ม	๑๐,๕๔๑,๑๖๐.๐๐
รวมใช้เงินบุคลากรทั้งปี	๕๕,๑๔๘,๕๒๐.๐๐
เสนอขงบเงินบำรุงปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๕๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐

ที่ประชุม รับทราบ มีมติเห็นชอบ

๔.๒ การรับเงินมัดจำค่ารักษาพยาบาล

นางสาวพิศมัยฯ นำเสนอเพื่อขอมติจากที่ประชุม ดังนี้

๑.มัดจำค่ารักษาพยาบาลสิทธิเบิกได้จากต้นสังกัด เก็บเท่ากับวงเงินค่ารักษาพยาบาล

- ๒. มัดจำค่ารักษาพยาบาลเด็กแรกเกิด สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า เก็บเท่ากับวงเงินค่ารักษา
 - ๓. มัดจำค่าอุปกรณ์ เก็บตามวงเงินค่าอุปกรณ์ที่ได้จากหอผู้ป่วย
 - ๔. มัดจำค่ารักษาพยาบาลแรกเข้า เริ่มต้น ๒๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป
- ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ จัดทำประกาศโรงพยาบาลตราด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

นางชลฤดีฯ นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังในการประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕

๑. ภาวะวิกฤตทางการเงิน ประจำเดือน กันยายน ๒๕๖๕

-วิกฤตการเงิน ระดับ ๐ Cash Ratio = ๒.๖๕ Quick Ratio = ๓.๘๘ Current Ratio = ๔.๐๕ NWC=ทุนสำรองสุทธิ ๓๙๓.๖๐ ล้านบาท (สินทรัพย์หมุนเวียน ๕๒๒.๗๒ ล้านบาท -หนี้สินหมุนเวียน ๑๒๙.๑๒ ล้านบาท) ผลประกอบการ NI กำไรสะสม ๓.๗๑ล้านบาท EBITDA ๕๗.๒๗ ล้านบาท

๒. เปรียบเทียบเงินบำรุงคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๕=๓๔๒.๔๑ ล้านบาท เจ้าหนี้และเงินรับฝากรวม ๑๒๙.๑๒ ล้านบาท เงินบำรุงปลอดภาระ ๒๑๓.๒๘ ล้านบาท

๓. ระยะเวลาเรียกเก็บลูกหนี้ค่ารักษาพยาบาลกรมบัญชีกลาง = ๑๕๒ วัน (เกณฑ์ ๖๐ วัน) ระยะเวลาจ่ายชำระหนี้เจ้าหนี้ = ๗๐ วัน (เกณฑ์ ๙๐ วัน)

๔. วิเคราะห์แผน Planfin ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕) หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	ผล ๑๒ เดือน (ต.ค.-ก.ย.๖๕)	ผลต่าง	ร้อยละ (ผลต่าง)
๑. รายได้	๑,๑๖๐.๗๓	๑,๐๕๔.๙๘	-๑๐๕.๗๕	-๙.๑๑
๒. ค่าใช้จ่าย	๑,๑๑๑.๗๓	๑,๐๕๑.๒๘	-๖๐.๔๖	-๕.๔๔
๓. ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	๔๘.๙๙	๓.๗๑	-๔๕.๒๘	-๙๒.๔๓
๔. EBITDA	๑๐๑.๒๘	๕๗.๒๗	-๔๔.๐๑	-๔๓.๔๖

-วิเคราะห์รายได้รวมต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๙.๑๑

รายได้ที่สูงกว่าแผน คือ

๑) รายได้อื่น

รายได้ที่ต่ำกว่าแผน คือ

๑) รายได้ค่ารักษาเบิกต้นสังกัด

๒) รายได้จากค่ารักษาและบริการอื่น

๓) รายได้...

๓) รายได้แรงงานต่างด้าว

-วิเคราะห์ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าแผน ร้อยละ -๕.๔๔

รายการที่สูงกว่าแผน คือ

๑) ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๒) ค่าใช้จ่ายอื่น

๓) ต้นทุนยา

รายการต่ำกว่าแผน คือ

๑) หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ

๒) ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

๓) ค่าใช้สอย

๕ เปรียบเทียบแผนรับ-จ่ายเงินบำรุง ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)

หน่วย : ล้านบาท

	แผนทั้งปี	เป้าหมาย ร้อยละ/แผนทั้งปี	ผล ๑๒ เดือน (ต.ค.-ก.ย.๖๕)	ผล ร้อยละ/แผนทั้งปี
๑. รายรับ	๖๗๒	๑๐๐	๖๕๙	๙๗.๙๗
๒. รายจ่าย	๕๘๒	๑๐๐	๕๐๗	๘๗.๒๖

รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานเรียกเก็บลูกหนี้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

นางศรีวรรณฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ลูกหนี้คงเหลือ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รวม ๑๓๗,๗๕๓,๖๑๙.๓๑ บาท (หนึ่งร้อยสามสิบเจ็ดล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสามพันหกร้อยสิบเก้าบาทสามสิบเอ็ดสตางค์)

- ลูกหนี้สิทธิเบิกได้จ่ายตรง OPD คงเหลือ ๙,๔๑๒,๑๘๐.๖๕ บาท (เก้าล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทหกสิบห้าสตางค์)

- กรณีเหตุอันสมควร WALKIN สปสช. จ่ายกรณี OP Walkin ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นจำนวนเงิน ๖,๔๙๘,๘๙๑.๔๘ บาท (หกล้านสี่แสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทแปดสิบสี่สตางค์)

โรงพยาบาล....

- โรงพยาบาลตราดถูกหักเงินกรณี ส่งต่อผู้ป่วยไปรักษาโรงพยาบาลอื่น (OP Refer) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๒,๒๑๗,๙๔๕.๔๔ บาท (สองล้านสองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบห้าบาทสี่สิบสี่สตางค์) รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๗)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงาน

๕.๓.๑ การบริหารสถานการณ์โควิด 19

นายณัฐพลฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

- ๑) สถานการณ์อำเภอเมือง การระบาระลอกเดือนมกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน
- จำนวนผู้ป่วย ๒๖,๐๒๘ คน เขตเทศบาล จำนวน ๒,๑๘๘ คน นอกเขตเทศบาล จำนวน ๒๐,๗๕๗ คน
- จังหวัดตราด จำนวน ๖๒,๕๔๓ คน
- ๒) สถานการณ์การติดเชื้อในโรงพยาบาลตราด
- ระลอกเดือนมกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน ติดเชื้อสะสม จำนวน ๕๖๑ คน สาเหตุของการติดเชื้อจากภายในคิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖% จากภายนอกคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๔%
- ๓) ศูนย์อำนวยการปฏิบัติงานโควิด 19 ในพื้นที่สะสมตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕-ปัจจุบัน
- Admit จำนวน ๑,๙๔๐ คน
- CI จำนวน ๓๒๗ คน
- HI จำนวน ๒๐,๖๔๙ คน
- ให้คำปรึกษา จำนวน ๕,๙๓๑ คน
- ๔) สถานการณ์การฉีดวัคซีนโควิด-19 อำเภอเมืองตราด
- ประชาชนอำเภอเมือง ได้รับการฉีดวัคซีนโควิด-19 เข็มที่ ๑ จำนวน ๑๐๐ % เข็มที่ ๒ จำนวน ๙๗.๓๓% เข็มที่ ๓ จำนวน ๕๘.๔๔% และเข็มที่ ๔ จำนวน ๘.๕๔%
- จัดทำแผนเชิงรุกประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ออกให้บริการทุกวันราชการ รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๘)

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๒ เรื่องแจ้งจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

นางสาวธัญญนิตย์ฯ แจ้งให้ที่ประชุมรับทราบดังนี้

- ๑) การบริหารตำแหน่งว่าง
๑.๒) ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๐ อัตรา คิดเป็น ๐ % ตำแหน่งเกษักร อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา
๑.๓) พนักงานกระทรวงฯ จำนวน ๒๘ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๑๖ อัตรา คิดเป็น ๕๗.๑๔% อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหา ๑๒ อัตรา

๑.๔) ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๓ อัตรา บริหารจัดการแล้ว ๐ อัตรา คิดเป็น ๐% อยู่ระหว่างรอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนักเรียนทุน
ที่ประชุม รับทราบ

๒) การบริหารตำแหน่งว่างข้าราชการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	เงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง
๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	บรรจุผู้สอบแข่งขัน
๒	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	กัญญบรมกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
๓	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	บรรจุผู้สอบแข่งขัน
๔	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	บรรจุผู้สอบแข่งขัน
๕	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	บรรจุผู้สอบแข่งขัน
๖	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	บรรจุผู้ได้รับคัดเลือก
๗	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๔	เพื่อเลื่อน
๘	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อเลื่อน
๙	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อเลื่อน
๑๐	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อรับย้าย
	รวม	๒๒	

ที่ประชุม รับทราบ

๒) การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน	เงื่อนไขการใช้ตำแหน่ง
๑	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๒	เพื่อเลื่อน
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อเลื่อน
๓	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อเลื่อน
๔	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	เพื่อเลื่อน
	รวม	๕	

ที่ประชุม รับทราบ

๓) แจ้งรายชื่อผู้ขอต่อสัญญารับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์/ทันตแพทย์/
เภสัชกร จำนวน ๑ ราย และยกเลิกการรับเงินเพิ่มพิเศษฯ ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

๓.๑) นางสาวนิสาลักษณ์ ศิริมงคลกิจ ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ขอต่อสัญญารับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

๓.๒) นางสาว...

๓.๒) นางสาวสตรีรัตน์ แก้วเอื้อง นายแพทย์ชำนาญการ ขอยกเลิก
การรับเงินเพิ่มพิเศษฯ เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕
ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓.๓ นำเสนอผลงานกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

นายเชิดพงษ์ฯ นำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ ดังนี้

นำเสนอผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค สิ่งที่ต้องขอรับการสนับสนุน ผลงานเด่น
ประจำปี ๒๕๖๕ และแผนพัฒนาระบบบริการในปี ๒๕๖๖ ของงานกายภาพบำบัด งานกายอุปกรณ์ และ
งานกิจกรรมบำบัด รายละเอียดตาม (เอกสารหมายเลข ๙)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ที่ประชุม รับทราบ

เนื่องจากไม่มีผู้ใดเสนอเรื่องอื่นๆ ประธานจึงกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(นางอัญชลี ศิริรัตนศาสตร์)


ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายสุเมธ เถาหม่อ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) ปฏิบัติหน้าที่
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโรงพยาบาลตราด

ทราบ



(นายสุชาติ ดันตินรัมย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตราด
๓ 4 พ.ย. 2565